

# 无锡市人力资源和社会保障局

---

## 关于做好 2022 年上半年事业单位专业技术 三级岗位聘用资格申报工作的通知

各有关单位：

根据《无锡市事业单位专业技术三级岗位管理办法》精神(以下简称《办法》)，市人力资源社会保障局将组织全市事业单位专业技术三级岗位聘用资格审核认定工作。请按照上述文件和本通知要求，于 2022 年 6 月 30 日前将相关申报材料报送市人社局事业单位人事管理处。为确保按期做好此项工作，现就申报工作提出如下要求：

一、市各主管部门、各市（县）区人力资源社会保障局要高度重视专业技术三级岗位聘用资格申报工作，按照公开、公平、公正原则和自下而上、逐级推荐的程序组织申报。

二、申报对象为我市实行岗位设置管理制度的事业单位中聘用在专业技术四级岗位的正式工作人员。市外事业单位专业技术三级岗位聘用人员或者具备专业技术三级岗位聘用资格人员流入我市的，其聘用资格需申报进行重新认定。

三、各事业单位要加强对申报人员综合素质的考察。申报人员应当坚决拥护中国共产党的领导，遵守国家宪法和法律法规。具有良好的职业道德，品行端正，作风优良，恪守诚信。认真履职，成绩显著，专业技术工作方面无不良诚信记录。各事业单位务必就申报人员德能勤绩廉等综合素质进行认真考察，坚决杜绝弄虚作假、虚报成绩。受党纪、政纪处分期限未满，涉嫌违法违纪或者其他重大问题正在接受调查尚未定论的，不得申报。

四、严格掌握专业技术资格条件。各主管部门、市（县）区人力资源社会保障局除按照《办法》中列明的条件对事业单位推荐人选进行审核，还应根据申报人员的业绩、贡献、专业技术成就、业内影响等因素进行综合考量，统一认定后再进行申报。对主要以业绩、贡献为条件申报的对象，各主管部门、市（县）区人力资源社会保障局需对申报情况作实地考察、多方听取意见，并出具考察报告随推荐汇总表一并报送。

五、各单位要按照《办法》中的要求，严格申报程序，规范申报材料。申报材料中应当有申报人员的专业技术四级岗位聘用备案材料，项目（课题）应附结项（结题）材料，公示材料也应一并报送。申报资格按照《办法》中的资格条件进行罗列并应简明扼要，填写的内容均需附相关证明材料，各主管部门、市（县）区人力资源社会保障局应按照上述要求对事业单位在系统中报送的材料严格把关。有推荐人选且经主管局、市（县）区人力资源社会保障局审核同意后，事业单位在省系统中进行申报。市属

事业单位、各市（县）区专技三级岗位人选考察报告、推荐汇总表分别由主管部门、所在地区人力资源和社会保障局另行报送，汇总表需要电子版和盖章扫描件各一份。

Stamp  
无锡市人力资源和社会保障局  
2022年6月8日

